



Belgische Federatie
van Zwembad- en
Wellnessprofessionals

Terugvordering van bedrijfsvoorheffing: **Ondernemers, hou uw geld in eigen handen!**

Sinds 2018 biedt de regelgeving aannemers de mogelijkheid om gebruik te maken van een **vrijstelling van de betaling van bedrijfsvoorheffing voor vastgoedwerken die in teamverband worden uitgevoerd**. Dit **belastingvoordeel** betekent dat aannemers niet het volledige bedrag van de roerende voorheffing, berekend op het loon van hun werknemers, aan de fiscus moeten betalen, zonder dat er iets verandert aan het nettoloon van hun werknemers.

Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling

Deze vrijstelling wordt maandelijks berekend en bedraagt 18% van het loon van de werknemers, ploegenpremie inbegrepen, van wie de activiteit voldoet aan de toekenningsvoorwaarden. Om voor dit voordeel in aanmerking te komen, moet de aannemer aantonen dat de werknemers voor wie hij de aanvraag indient, voor ten minste 1/3 van hun totale beroepsactiviteit en in overeenstemming met het arbeidsregime waaraan ze onderworpen zijn :

- momenteel op de werf of werven werken;
- deel uitmaken van één of meerdere ploegen;
- voeren bouwwerkzaamheden uit;
- een belastbaar bruto uurloon van ten minste € 16,67 ontvangen.

a) Werknemers die op de bouwplaats(en) werken

Het begrip bouwplaats moet strikt worden geïnterpreteerd. Het is geen werkplaats of magazijn. De aannemer moet dus de verplichting tot aangifte van werken naleven, indien dit van toepassing is op de werf, zonder te vergeten om ook de aanwezigheid van arbeiders, onderaannemers en onafhankelijke onderaannemers op de werf mee te delen via een registratiedienst zoals Checkin@work.

b) Werknemers die deel uitmaken van een of meer teams

Een team wordt gedefinieerd als minimaal 2 personen die identieke of complementaire taken uitvoeren wat betreft inhoud of omvang. Een team kan bestaan uit twee werknemers of een werknemer en een bedrijfsleider. Merk op dat alternerende leerlingen en studenten niet tot een team worden gerekend.

In het geval van één ploeg moeten de werknemers actief zijn op dezelfde locatie. In het geval van meerdere ploegen is het niet vereist dat ze na elkaar aan het werk zijn, hoewel een onderbreking van de activiteit altijd mogelijk is.

Omgekeerd kunnen de verschillende ploegen waarin de werknemers zijn verdeeld tegelijkertijd op de locatie aan het werk zijn.

c) Werknemers die bouwwerkzaamheden uitvoeren

Alle werken in onroerende staat worden in zeer ruime zin bedoeld: de bouw, de verbouwing, de afwerking, de inrichting, de herstelling, het onderhoud, de schoonmaak en de afbraak van een onroerend goed van nature of van een gedeelte ervan, alsook elke handeling die de levering van roerende goederen en de plaatsing ervan in een onroerend goed inhoudt op zulke wijze dat het roerend goed onroerend van aard wordt (zie art. 20, § 2 van het koninklijk besluit nr. 1 van 29 december 1992 houdende maatregelen tot verzekering van de betaling van de btw).

Het gaat dus uiteraard om onroerende werken in de bouwsector (CP 124), maar ook in de schoonmaaksector (CP 121), de landbouwsector (CP 144), de metaalbouwsector (CP 111), de houtverwerkende sector (CP 126) en de elektriciteitssector (CP 149.01).

d) Werknemers met een belastbaar bruto uurloon van ten minste 16,67 euro

Dit is het bedrag dat geldt voor 2024, jaarlijks geïndexeerd, exclusief bonussen (behalve de ploegentoeslag).

Het belastingvoordeel in detail

Zoals hierboven vermeld, bedraagt de vrijstelling van betaling sinds 2020 18% van de totale belastbare bezoldiging van alle betrokken werknemers, tot het bedrag van de beschikbare roerende voorheffing. In 2018 bedroeg deze vrijstelling slechts 3%, tegenover 6% in 2019, dus nu is het moment om te profiteren!

Belastbaar loon omvat lonen, salarissen, ploegpremies en voordelen van welke aard dan ook.

Andere bonussen dan ploegentoeslagen, eindejaarspremies, onbetaalde vergoedingen, opzegvergoedingen, vervangingsinkomsten en vergoedingen die door de werknemer zijn verdiend, maar aan zijn begunstigden zijn betaald of toegekend, vallen hier echter niet onder.

Als de bedrijfsvoorheffing van een betrokken werknemer niet volstaat om het voordeel uit te putten, kan het resterende deel worden overgedragen naar de bedrijfsvoorheffing die nog beschikbaar is na de toepassing van het voordeel op een (of meer) andere werknemer(s) die aan de voorwaarden voldoet (voldoen).

Tot slot kan deze vrijstelling van de roerende voorheffing gecombineerd worden met andere mechanismen voor vrijstelling van de roerende voorheffing, met uitzondering van deze voorzien voor nacht- en/of ploegenarbeid.

Dus waar wacht u nog op om je voordeel te claimen? Hou uw geld in uw zakken!

Als u meer informatie wenst over dit onderwerp, aarzel dan niet om ons te contacteren via thijs.eeckhaut@faba.be en/of thomas.robette@faba.be en/of info@faba.be.